

JUNDIAÍ E O PACTO GLOBAL

Realizações do biênio 2022/2023



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



JUNDIAÍ
PREFEITURA





ÍNDICE

- 1. MENSAGEM DO PREFEITO**
- 2. ESTRUTURA DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL**
- 3. POLÍTICAS PARA A INFÂNCIA**
- 4. EIXOS DO PROGRAMA**

Eixo Trabalho

Eixo Meio Ambiente

Eixo Combate à Corrupção

Eixo Direitos Humanos

MENSAGEM DO PREFEITO

Nosso programa de governo, que tem foco especial no desenvolvimento de políticas públicas para a infância, fez de Jundiaí a “Cidade das Crianças”. Isso se deve pelo simples entendimento: um município que se preocupa com o bem de seus pequenos moradores, se ocupa em fazer o bem para toda a sua população.

São diversos os programas criados e desenvolvidos em Jundiaí que já conquistaram reconhecimento no Brasil e mundo afora. Podemos citar, entre outros, o “Mundo das Crianças”, um espaço público criado em 2020, que permite integrar brincadeira e aprendizado, por meio de uma série de atividades lúdicas realizadas ao ar livre.

E é dessa forma que temos colhido diversos resultados positivos, como estar entre as oito cidades mais seguras do país, sendo a quinta no estado, como também figurar entre as 11 melhores no Brasil e a quinta em São Paulo para empreender, além de contar com 100% de água e esgoto tratados, entre muitas outras conquistas.

Um trabalho realizado a partir de um modelo de gestão inovador, dividido em sete eixos: Educação e Cultura; Inclusão e Desenvolvimento Social; Saúde e Qualidade de Vida; Governança, Finanças e Transparência; Desenvolvimento Econômico, Tecnológico e Emprego; Segurança Municipal e Proteção ao Cidadão; e, claro, Desenvolvimento Sustentável.

Sim, porque temos plena compreensão de que só é possível garantir uma boa qualidade de vida à nossa população se o desenvolvimento caminhar lado a lado com a obrigação que temos com a preservação do meio ambiente. O que apenas reforça o compromisso da cidade e da nossa gestão com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU).

Um compromisso e uma cidade que só nos enchem de orgulho!

Luiz Fernando Machado



8ª + Segura do País e
5ª do Estado (MySite: 2022)



443.221 Habitantes
(IBGE: 2022)



6ª Cidade + Inteligente
(Connected Smart Cities: 2022)



8,49 Taxa de
Mortalidade Infantil
Para mil nascidos vivos: 2021
(Datusus e Sinac)



6,8 IDEB
(Anos Iniciais 4 e 5ª série: 2021)



2ª Melhor Gestão
Pública
(Macroplan: 2022)



18º PIB do País
7º PIB do Estado
(IBGE: 2022)



11º IDH-M do País
4º IDH do Estado
(PNUD)



R\$ 4,389 Bilhões
Orçamento 2024
(PLOA 2024 - UGGF)



12º Melhor do País
3º Melhor do Estado para
empreender (ICE)



100% de água e
esgoto tratado
(DAE: 2021)



Cidade
Certificada
ISO 37120



ESTRUTURA DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL

Todo e qualquer município brasileiro, para que possa existir e funcionar, precisa de uma estrutura política e administrativa que é formada pelos poderes Executivo e Legislativo. A função do Poder Legislativo, que é exercido pela [Câmara de Vereadores](#), consiste em acompanhar, fiscalizar e regular os atos do Executivo, assim como propor e aprovar leis de interesse da cidade.

Ao Poder Executivo compete a prestação de serviços. Dele fazem parte a administração direta e os órgãos da administração indireta. A administração direta é a própria Prefeitura, integrada pelo gabinete do prefeito e pelas unidades de gestão. Já a indireta pode variar muito em cada município. Em Jundiáí, é formada por oito entidades: [Escola Superior de Educação Física](#), [Faculdade de Medicina de Jundiáí](#), Fundação Casa da Cultura e Esportes, [Fundação Municipal de Ação Social](#), [Fundação Escola TVTEC Jundiáí](#), [Fundação Serra do Japi](#), [Instituto de Previdência do Município de Jundiáí](#) e [Escola de Gestão Pública de Jundiáí](#).

Além delas, existem duas empresas de sociedade de economia mista nas quais a Prefeitura detém a participação majoritária nas ações. São elas: a [Companhia de Informática de Jundiáí S.A. \(Cijun\)](#) e a [DAE S.A. – Água e Esgoto](#).

A partir de 2017, a Prefeitura de Jundiáí mudou o seu modelo de administração, que deixou de ter a tradicional divisão das áreas em secretarias, para trabalhar com o conceito de Plataformas de Serviços. Neste novo formato, as unidades de gestão, bem como as entidades da administração indireta, são agrupadas por eixo de atuação. O objetivo da inovação é o de garantir uma melhor integração e gerenciamento das políticas públicas em cada um dos grandes eixos. Veja, no quadro a seguir, como são as Plataformas. Cada uma delas agrega as unidades de gestão, departamentos, coordenadorias, fundações, empresas e demais entidades afins:

Modelo de Gestão Inovador



7

Plataformas de Serviços

POLÍTICAS PARA A INFÂNCIA

Em 2017, foi criada em Jundiaí a [Política Municipal da Criança na Cidade](#) com o objetivo de orientar o planejamento urbano, os projetos e as ações das diferentes áreas para o desenvolvimento infantil saudável, favorecendo a ocupação dos espaços públicos por crianças, com segurança, contato com a natureza, mobilidade, acessibilidade e entretenimento. Desde então temos diversos marcos, tais como:

- Instituto Alana para a realização do programa “Criança e Natureza”;
- No ano de 2018, Jundiaí foi o primeiro município de São Paulo e o segundo do Brasil a integrar a Rede Latino-Americana de Cidade das Crianças, que faz parte da Rede Mundial de Cidades das Crianças.
- Em 2019, de forma pioneira, o Plano Diretor do Município (Lei nº 9.321/2019) passou a incluir um capítulo dedicado exclusivamente ao urbanismo voltado para a infância.
- Criação do Comitê das Crianças, tendo como



principal função a escuta de crianças, visando à construção de políticas públicas sob a ótica desse público.

- [Mundo das Crianças](#), entregue em 2020, é um parque construído no entorno da represa responsável pelo abastecimento de água de Jundiaí. Atualmente, possui 170 mil m² de área. O espaço inova como proposta de integração entre brincadeira, aprendizado e contato com a natureza.

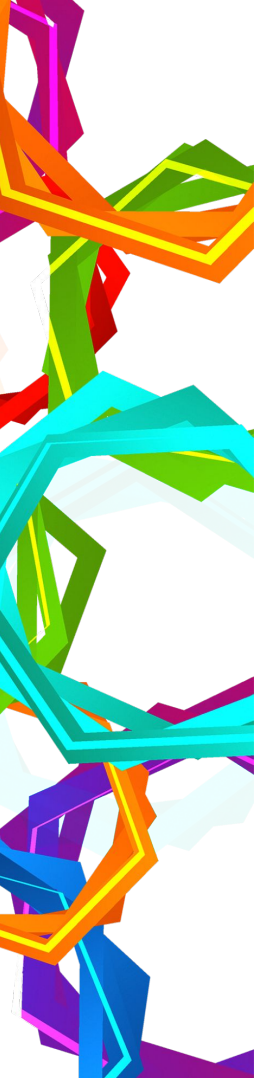
POLÍTICAS PARA A INFÂNCIA

- Rede Urban 95, uma iniciativa global que tem como foco o planejamento urbano pensado sob a ótica de uma criança de até 95 centímetros, altura média daquela que tem até 3 anos.
- A iniciativa Pé de Infância tem como proposta espalhar pela cidade intervenções artísticas coloridas e atrativas que estimulem o brincar, o cantar e o contar histórias, além de promover uma mudança de olhar dos adultos e do poder público em relação à infância, dando voz e vez às crianças.
- O Pé de Ouvido consiste na instalação totens coloridos pela cidade, nos quais há um QR Code que, ao ser acessado, reproduz o áudio de uma das 10 histórias contadas por artistas locais.
- O Programa Pé de Árvore tem a finalidade de incrementar a arborização da cidade, tornando-a cada vez mais ambientalmente agradável para os deslocamentos a pé ou de

bicicleta, além de criar espaços adequados para o lazer.

- Em 2023, Jundiaí foi eleita a sede da Rede Brasileira de Cidades das Crianças, durante o 1º Encontro Brasileiro Cidades das Crianças e o Fórum Internacional das Infâncias.
- Encerramos o ano com a criação da Unidade Temática da Infância, dentro da Rede Mercocidades, tendo Jundiaí como coordenadora.





EIXOS DO PROGRAMA

EIXO TRABALHO

Quanto ao eixo de trabalho, inúmeras ações foram realizadas dentro do biênio 2022-2023, sejam elas objetivando fomentar a oferta de vagas de emprego, oferecer cursos profissionalizantes ou, até mesmo, reduzir casos de trabalho infantil. Dentre todas as ações, podemos destacar:

A **Escola de Gestão Pública (EGP)** desempenhou um papel fundamental na sensibilização dos empresários sobre a inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD) no mercado de trabalho. Em 2022, como resultado desses esforços, foram contratados 722 PCDs em Jundiáí.

Além disso, realizado em parceria com a Receita Federal por meio do projeto NAF (Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal), cujo objetivo é ofertar serviços fiscais e contábeis, de forma gratuita, para micro e pequeno empreendedores, a EGP promoveu a disseminação da Educação Fiscal, conscientizando sobre a importância da formalização dos trabalhadores e empreendedores do município.

A partir do trabalho da **Unidade de Administração e Gestão de Pessoas**, houve um aumento dos valores de



bolsa aos estagiários e ampliação de oferta de vagas aos jovens, além de uma equalização salarial em detrimento aos índices inflacionários não corrigidos historicamente.

Já a **Unidade de Gestão de Desenvolvimento Econômico, Tecnologia e Emprego**, que tem o trabalho

EIXO TRABALHO

como um dos principais pilares, algumas ações mostraram significativos avanços:

Durante o período de avaliação solicitado, o [Portal Jundiaí Empreendedora](#) registrou um notável alcance, com 3,2 milhões de acessos. Nesse intervalo, 23,62 mil candidatos confiaram suas trajetórias profissionais ao cadastrarem seus currículos, enquanto 40 mil vagas de empregos foram disponibilizadas, promovendo a conexão entre talentos e oportunidades no mercado de trabalho local. Além disso, 1682 empresas comprometidas com o desenvolvimento sustentável cadastraram-se nos programas de trabalho e empreendedorismo, fortalecendo a rede empresarial e fomentando iniciativas inovadoras na região.

Em 15/02/22, foi celebrada a inauguração do Espaço Físico Jundiaí Empreendedora, no Maxi Shopping, consolidando-se como o 'Poupatempo' do Emprego e do Empreendedorismo. De fevereiro de 2022 a dezembro de 2023, foram registrados um total impressionante de 83,9 mil atendimentos no local.

Além desse marco, de acordo com dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), no período compreendido entre 01/01/2023 e 31/12/2023, Jundiaí experimentou um crescimento significativo na geração de empregos. Nesse intervalo alcançamos um saldo positivo de 11.517 novos postos de trabalho na cidade, refletindo o compromisso de Jundiaí com o desenvolvimento econômico local.



EIXO TRABALHO

Ainda sob a gestão da Unidade de Desenvolvimento Econômico, Tecnologia e Emprego, foi realizada a [1ª Feira das Profissões e da Tecnologia de Jundiaí](#) entre os dias 14 e 16 de setembro de 2023. O evento atraiu um público expressivo, superando a marca de 25 mil jovens provenientes de 70 escolas da região de Jundiaí, proporcionando uma experiência enriquecedora ao reunir 40 expositores, incluindo instituições de ensino, faculdades, universidades e empresas nacionais e multinacionais estabelecidas no município.



Elaborado pela parceria entre a **Unidade de Gestão de Educação**, o **Fundo Social de Solidariedade de Jundiaí** e as instituições SEBRAE e SENAC, foram promovidos cursos de qualificação profissional aos estudantes da Educação de Jovens e Adultos com a participação de 1.189 alunos no biênio.

A **Unidade de Gestão de Promoção da Saúde** desenvolveu diversas ações para fortalecer empreendimentos solidários em Jundiaí, como a promulgação de um decreto reconhecendo a **Rede Colmeia Ecosol Jundiaí**, garantindo apoio e financiamento municipal para as ações de geração de trabalho e renda a partir do SUS (Sistema Único de Saúde) e do SUAS (Sistema Único de Assistência Social), que atendem pessoas em vulnerabilidade social e/ou em atendimento de saúde mental. Por meio do decreto se torna possível comercializar os produtos confeccionados pela economia solidária em feiras locais e espaços públicos, proporcionando oportunidades de divulgação e vendas e gerando renda aos participantes.

EIXO TRABALHO



Finalmente, por meio da **Unidade de Gestão de Desenvolvimento e Assistência Social**, foi implementado o **Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI)**, objetivando assegurar os direitos das crianças e adolescentes. Este programa visa retirar o público com idades entre 6 e 16 anos de atividades laborais consideradas perigosas, penosas, insalubres ou degradantes. Em outras palavras, busca

afastá-los de trabalhos que representem riscos à saúde e à segurança.

No ano de 2023, 16 famílias foram atendidas no Centro de Referência Especializado de Assistência Social (Creas) em Jundiaí, sendo 23 adolescentes e 5 crianças. O município reconhece a importância crucial de proteger as crianças e adolescentes, refletida nas ações do PETI e no apoio oferecido pelo Creas.



EIXO MEIO AMBIENTE

No eixo meio ambiente o município segue implementando ações de maneira interplataformas para beneficiar a cidade como um todo, com políticas públicas eficientes que visam resultados e garantam o desenvolvimento sustentável. Exemplo disso é o [Programa Município Verde Azul](#), no qual Jundiá conseguiu melhorar a sua classificação por meio de várias ações como, por exemplo, a elaboração do Plano da Mata Atlântica e Cerrado e do Plano de Mobilidade Urbana de Jundiá. Com essas e outras atividades, a cidade saiu da 85ª posição no ano de 2021 (nota 77,41) para a 6ª posição no ciclo de 2022/2023 (nota 91).



Emissão CO2 e energia limpa

Foi aprovado o [Plano de Mobilidade Urbana em Jundiá](#) (PMUJ), pela Lei Municipal nº 9.752, de 26 de abril de 2022, que visa proporcionar o desenvolvimento sustentável da cidade, sob a perspectiva da mobilidade urbana, propondo soluções para maior fluidez no trânsito e incentivo ao transporte público e à mobilidade ativa, buscando minimizar a emissão de CO2.

O uso de energia de fontes renováveis vem sendo implantado em equipamentos públicos de diversos setores. Na DAE, por exemplo, foi elaborado o projeto executivo para implantação de central geradora fotovoltaica em forma de estacionamento na sede administrativa. No final de 2023, ocorreu a abertura de processo licitatório para contratação de empresa especializada para implantação do projeto.

Em julho de 2023, a Casa de Bombas do Rio Atibaia migrou para o Mercado Livre de Energia e, juntamente

EIXO MEIO AMBIENTE

com a Casa de Bombas do Rio Jundiá Mirim, passou a consumir 100% de energia elétrica de fontes renováveis.

Todas as novas construções de Unidades Escolares do Programa Escola Inovadora de Jundiá irão contar com energia fotovoltaica, classificada como limpa e sustentável por ser proveniente da luz solar. A Prefeitura tem priorizado construções sustentáveis nos prédios públicos, além de oferecer economia com a produção da própria energia, se houver excedente energético e baixo consumo, o crédito é revertido para a cidade junto à CPFL. Uma escola já funciona com energia fotovoltaica desde 2022 e outras três, que estão em fase final de elaboração de projeto, receberão este tipo de instalação.

Foram concluídos os estudos da Parceria Público-Privada (PPP) para a Concessão Administrativa dos Terminais Urbanos de Jundiá. O estudo, prevê a implantação de captação de energia fotovoltaica nas coberturas dos terminais municipais, buscando a eficiência energética, bem como a adoção de água de reuso e melhor aproveitamento da iluminação natural.

Além disso, na nova concessão do transporte público, está sendo prevista a substituição gradual dos ônibus movidos à combustão, por motores movidos por fontes de energia limpa, visando minimizar a emissão de gases poluentes e ruídos.

Fauna, Flora e Recursos Hídricos

O [Plano Municipal de Conservação da Mata Atlântica e Cerrado](#) iniciou os trabalhos em agosto/2021 e foi entregue ao município em abril/2022. Este plano também contribui para as ações de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, o que em 2021 possibilitou que Jundiá conquistasse nota B no Sistema Unificado CDP-ICLEI – plataforma que registra dados de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) em nível subnacional, demonstrando que o Município desenvolve importantes ações na área ambiental.

O projeto de reflorestamento da cidade que busca trazer mais qualidade ambiental, conforto ao microclima e

EIXO MEIO AMBIENTE

preservação, teve início, com o plantio de árvores na Marginal do Rio Jundiáí, próximo ao limite com o município de Várzea Paulista. O projeto completo realizará o plantio ao longo do Rio Jundiáí de 6.600 espécies nativas, tais como: Goiaba, Amora, Ipê, Paineira, Quaresmeira e Embaúba.

O [Projeto Olhos na Serra](#), patrocinado pela iniciativa privada, desenvolvido na área da Serra do Japi e pensado para conservar a riqueza biológica, entrou na segunda fase de execução, intensificando as ações para preservação da floresta – composta de Mata Atlântica –, redução nos impactos de incêndios, manutenção das serrapilheiras, proteção das nascentes e rios. Em execução desde 2021, já foram mapeadas 833 nascentes e 111 corpos d'água e contribuindo, no último ano, para a infiltração de 5.526.245 m³ de água no solo da floresta. Devidamente protegidas, estas fontes de água têm potencial para ampliar a captação desse recurso essencial à vida das pessoas.

São desenvolvidas atividades de educação ambiental com os alunos da rede municipal de ensino nos



seguintes equipamentos públicos: Parque Mundo da Criança, Fábrica de Infância Japy, Museu Solar do Barão dentre outros. Além da visita ao tratamento de água esgoto, Rio Jundiáí Mirim (Guardiões da Água), Pequeno Cientista (Fundação Serra do Japi), De olho na Água (parceria com Mata Ciliar), Vale Verde (horta para merenda).

EIXO MEIO AMBIENTE

O [Programa Águas de Jundiaí](#), desenvolvido pela DAE, promove a educação ambiental e a conscientização sobre o consumo racional da água para alunos de escolas públicas, particulares e grupos diversos interessados em compreender o sistema de saneamento da cidade. Em 2023, a ação teve mais de 200 instituições participando do programa, que oferece a oportunidade de conhecer de perto o processo de tratamento da água que abastece o município, por meio de visitas técnicas aos equipamentos da DAE e da Estação de Tratamento de Esgoto operada pela Companhia de Saneamento de Jundiaí.



O Programa Águas de Jundiaí aborda o ciclo hidrológico, saneamento básico, mananciais, importância da natureza e principalmente a relação da água com o ser humano.

A partir do [Plano de Bairro](#) (em cumprimento ao Plano Diretor Municipal), a Unidade de Planejamento Urbano e Meio Ambiente está implantando o [Programa Hortas Urbanas](#). Já são sete hortas em funcionamento em diferentes bairros da cidade proporcionando a transformação dos espaços, agregando saberes, convivência e integrando a comunidade, além de recriar a paisagem, gerando novas funções sociais aos espaços. A ação é capaz de fortalecer a segurança alimentar da população e ampliar os espaços produtivos da cidade.

Dentre os benefícios ambientais que o programa contribui, destacamos a melhoria da paisagem urbana, a conservação do solo, a recuperação de áreas degradadas e a contribuição para a cadeia de carbono.

EIXO MEIO AMBIENTE



Em conjunto às hortas urbanas, os **Jardins de Chuva** também fazem parte das intervenções para melhoria das condições climáticas, ampliando a capacidade de infiltração no solo, melhorando a gestão da água pluvial e reduzindo os riscos de alagamento.

Educação Municipal

Na educação formal da rede municipal, mantém-se o cultivo e manutenção de horta com plantas denominadas PANCs (Plantas Alimentícias não Convencionais) com o objetivo não só de promover uma alimentação mais saudável, como também ofertar conhecimento sobre sustentabilidade e meio ambiente, com um foco direto nos estudantes.

Para enriquecer ainda mais os **projetos Horta Escolar e Inova na Horta**, algumas escolas receberam as abelhas Jataí, uma espécie sem ferrão. A ideia é criar um corredor ambiental entre as hortas das escolas e ajudar no combate da extinção das abelhas, essenciais para a polinização. O plantio, a agricultura orgânica, a alimentação saudável e a meliponicultura, são temas que se complementam e convergem para a saúde dos seres humanos e do planeta.

EIXO MEIO AMBIENTE



O **Projeto RenovAção** desenvolvido desde 2019, também realizado com o apoio da iniciativa privada, possui o objetivo de implementar soluções práticas de sustentabilidade nas escolas da rede municipal de ensino, com foco na gestão de resíduos e uso racional da água. A ação é respaldada pelo município pelo Plano Municipal de Gestão de Resíduos (PMGR), por meio do fomento à educação ambiental com foco na coleta seletiva e na melhor gestão de seus recursos hídricos.

O projeto já atingiu 7.040 alunos, de 12 escolas municipais, realizando formações para professores, coordenadores, diretores e equipes de apoio das escolas; implantação de sistemas de captação de água da chuva com capacidade de 5.400 litros; sensibilizando 7.270 pessoas para a correta gestão de resíduos; arrecadando 1.770 quilos de PET em campanha para descarte correto de resíduos; doando 620 mudas para alunos e equipes das escolas; fazendo o plantio de 49 árvores nas escolas; e implementando três jardins de chuva, para melhoria do microclima nas escolas.

Saúde

Na área da saúde, destacamos a implantação de **Jardim Terapêutico** nas unidades da Atenção Básica. Esta é uma ação para resgate do saber popular sobre plantas medicinais, com a conscientização sobre o cuidado com o meio ambiente, proporcionando socialização e

EIXO MEIO AMBIENTE

integrando momentos de aprendizado e relaxamento. O plantio e o cuidado do Jardim Terapêutico são de responsabilidade de servidores da unidade e da comunidade. Todos os envolvidos recebem treinamento sobre construção de horta e compostagem, no Jardim Botânico. O espaço está disponível para a participação de toda comunidade em ações como: rodas de conversa sobre as plantas, uso tradicional x uso científico; grupos temáticos; plantas repelentes, para ansiedade, para dor, entre outras.



A produção das mudas de espécies medicinais e aromáticas é feita no Jardim Botânico. São mais de 20 variedades que compõem o jardim, entre elas, estão algumas bem conhecidas como: Babosa, Capim Santo, Alecrim, Erva Cidreira, Hibisco, Lavanda, Salsinha e Tomilho. Outras ainda precisam ter as suas propriedades mais divulgadas, como as PANCs (plantas alimentícias não convencionais): Major Gomes, Ora-pro-Nóbis e Peixinho.

Coleta seletiva e destinação

Em Jundiaí, além da [coleta seletiva](#) de porta em porta, também temos à disposição sete **Ecopontos**, locais onde os cidadãos podem realizar o descarte gratuito de seus resíduos sólidos, gerados por conta de uma reforma (pequenos volumes de entulho), da troca de móveis velhos por novos, de restos de madeira ou materiais verdes (resultantes de podas em áreas

EIXO MEIO AMBIENTE

particulares formalmente autorizadas pelo órgão responsável e da roçada de mato e grama), de equipamentos eletrônicos (computadores, CPU's e teclados, impressoras e demais hardwares), eletrodomésticos, baterias e pilhas.



O **Programa Cavaco** segue ativo, proporcionando a destinação adequada de resíduos triturados de poda de galhos do Município de Jundiaí para produtores agrícolas da cidade.

No âmbito dos procedimentos internos, houve a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), para processos administrativos, substituindo os processos físicos pelo procedimento eletrônico, reduzindo a utilização de papéis.

O governo também está fazendo a modernização gradativa da frota de veículos, sobretudo com a aquisição de veículos elétricos como forma de diminuir a emissão de CO2.

O **Programa Servidor Consciente Recicla**, segue com ações educativas para os servidores municipais, dentre elas, a distribuição de copos reutilizáveis, o que gerou a redução de 30% no consumo de copos descartáveis, dentro da Administração Pública.

EIXO COMBATE À CORRUPÇÃO

Decreto de Governança

Desde 10 de fevereiro de 2021, a cidade de Jundiaí conta com o **Decreto nº 29.732**, que dispõe sobre a [Política de Governança da Administração Municipal](#) e se relaciona diretamente ao eixo voltado ao combate à corrupção preconizado pelo Pacto Global. A referida legislação estabelece, no seu artigo 3º, como princípios básicos do Poder Público jundiaiense a conformidade (compliance), a integridade, o monitoramento e a transparência, dentre outros. O Decreto define, ainda, os três eixos por meio dos quais será exercida a governança municipal: liderança, estratégia e controle.

Os dois primeiros promovem o componente comportamental e as diretrizes, objetivos, planos e ações necessários para atingir os resultados pretendidos pela Administração Municipal, ou seja, as políticas públicas e a oferta de serviços prestados à população. Por sua vez, o eixo controle é voltado para a garantia de processos estruturados, que mitiguem e assegurem que suas atividades sejam realizadas de

forma ética, econômica, eficiente e eficaz, bem como de modo a preservar a legalidade e a economicidade no dispêndio de recursos públicos.

Por fim, dentre as várias diretrizes da governança pública municipal elencadas no artigo 5º do Decreto nº 29.732/2021, as que mais se conectam à prevenção da corrupção são:

- I) incorporação de padrões elevados de conduta pela Alta Administração, orientando comportamento dos agentes públicos em consonância com funções e atribuições de seus órgãos e entidades;
- II) alinhamento de valores e normas éticas comuns, priorizando interesses públicos frente aos privados;
- III) manutenção de processo decisório orientado por evidências, conformidade legal, qualidade regulatória, desburocratização e participação social;
- IV) observância à coerência, clareza e estabilidade do ordenamento jurídico;

EIXO COMBATE À CORRUPÇÃO

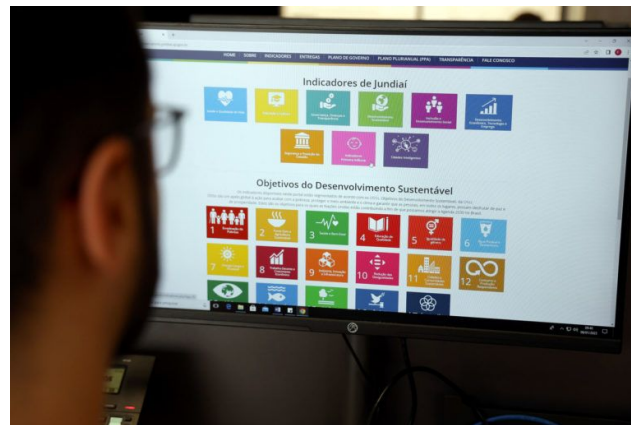
V) promoção de uma comunicação aberta e transparente das atividades e resultados da organização, fortalecendo o acesso do público à informação.

Ferramentas de monitoramento/acompanhamento

O município dispõe de **ferramentas e instrumentos de promoção da governança**, impulsionando os resultados atingidos pela Administração Pública Municipal e fortalecendo a transparência aos cidadãos e, por consequência, também a prevenção à corrupção. São eles:

- [Portal da Transparência](#);
- [Sistemas Integrados de Monitoramento do PPA \(SIMPPA e Painel de Situação\)](#);
- [Monitoramento do Plano de Governo](#);
- [Sistema de Monitoramento de Projetos](#);

- [Observatório Jundiá](#);
- Sistemas de Controle Interno e de [Compra Aberta](#);
- Sistema Eletrônico de Informações (SEI);
- [Portal de Serviços ao Cidadão](#).



Partindo da solidez da governança municipal, o Poder Público Municipal apresenta uma série de ações focadas

EIXO COMBATE À CORRUPÇÃO

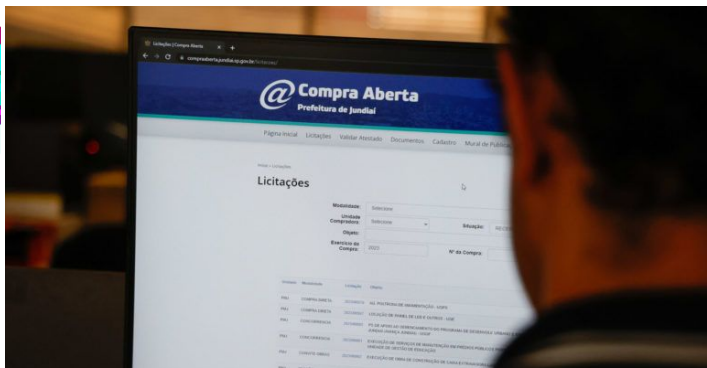
em *compliance* e anticorrupção, sendo algumas delas destacadas a seguir:

Em 2023, após um ano de estudos conduzidos por comissão multidisciplinar, composta por representantes das Unidades de Gestão de Administração e Gestão de Pessoas (UGAGP), Negócios Jurídicos e Cidadania (UGNJC), Governo e Finanças (UGGF), Controladoria do Município e Companhia de Informática de Jundiáí (CIJUN), foi implantada a **Nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021)**, com alterações nos procedimentos para a realização de compras, contratação de serviços e obras, com regulamentações voltadas para a transparência e a

publicidade, bem como a responsabilidade socioambiental e o aprimoramento de mecanismos de controle.

No que tange a Unidade de Gestão de Educação, a participação dos munícipes, por meio de **Associações de Pais e Mestres e Conselhos de Escola**, promove a transparência junto à população, tanto no que diz respeito a objetivos administrativos e pedagógicos quanto ao âmbito financeiro das escolas, debatendo a aplicação dos recursos e coibindo desvios.

Por sua vez, a **Guarda Municipal de Jundiáí** possui **Corregedoria** com atribuições voltadas à apuração de infrações disciplinares e apreciação de representações relacionadas a denúncias de atuação irregular dos agentes (Lei nº 6.863/2007). A Corregedoria de Guarda Municipal também realiza a investigação do comportamento ético, social e funcional de candidatos ao cargo de Guardas Municipais.



EIXO COMBATE À CORRUPÇÃO

Outro elemento a ser mencionado é o **conjunto de capacitações ofertadas aos servidores** dos diversos órgãos e entidades do Poder Público Municipal de Jundiá. Trata-se de uma ação essencial para a aplicação prática da estrutura de governança estabelecida no Município, assim como para o *compliance* com as diferentes legislações e melhores condutas. Elas vão desde treinamentos sobre conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), realizada com 250 servidores do DAE (Dez/2022), até capacitações sobre o Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC), oferecidas para diferentes Unidades de Gestão, dentre as quais a de Assistência e Desenvolvimento Social (UGADS), no segundo semestre de 2023. A implantação da Nova Lei de Licitações também contou com múltiplas capacitações para servidores de diferentes setores da Prefeitura.

Finalmente, existem práticas perenes da Prefeitura Municipal de Jundiá relacionadas à prevenção e

combate à corrupção, mantidas desde antes de sua adesão ao Pacto Global. São elas:

- Fiscalização e controle de atos, contratos e despesas da Administração Pública Municipal (Decreto Municipal nº 26.641/2016 e Decreto Municipal nº 28.373/2019), com abertura de processos administrativos preventivos, corretivos e punitivos;
- Cláusula antinepotismo de participação em licitações e publicação de contratos terceirizados, promovendo maior transparência;
- Atualização anual de cadastro dos servidores, com vinculação de declaração de bens.

DAE

O **Departamento de Água e Esgoto (DAE)**, empresa de economia mista do município, conta com Programa de Compliance baseado em nove pilares, servindo de

EIXO COMBATE À CORRUPÇÃO

parâmetros para a condução de suas atividades de forma ética e em conformidade com seu [Código de Conduta e Integridade](#), Gerenciamento de Riscos Corporativos, Políticas, Normas e Leis. O [Canal de Denúncias](#), que compõe o programa, está disponível a qualquer pessoa com conhecimento ou suspeita de potenciais descumprimentos do Código de Conduta e Integridade.

Ainda no âmbito da DAE, a integração de novos funcionários inclui treinamento sobre o Código de Conduta e Integridade, promovendo sua disseminação na cultura da empresa e moldando os padrões de comportamento de seus colaboradores.



Outra ação relevante é o **Compliance Day / Compliance Week**, evento anual promovido pela Diretoria de Conformidade e Gestão de Riscos, próximo ao Dia Internacional contra a Corrupção (09/12). No ano de 2023, foram realizadas quatro palestras com especialistas em integridade, sendo registrada a presença de 567 funcionários. A criação do **Comitê ESG**, composto por diversas áreas da empresa, e sua **adesão ao Pacto Global** são outras iniciativas de relevância da empresa.



EIXO DIREITOS HUMANOS

A Prefeitura de Jundiáí, em seu Plano de Governo 2021 – 2024, traz o seguinte olhar para tema Direitos Humanos:

“Jundiáí se moderniza e busca tornar-se mais humana. Para lidar com as questões do presente e com os desafios do futuro, os esforços da Prefeitura e de seus colaboradores visam garantir o aperfeiçoamento contínuo da prestação de serviços e a melhoria na qualidade de vida da população. Crescimento econômico por si só não basta. Por isso, planeja-se um futuro em que a cidade se desenvolva de modo sustentável e inteligente, colocando as pessoas em primeiro lugar”.

Com base nesse direcionamento focado no humano, o olhar das Unidades de Gestão (UG) voltam-se para práticas e políticas públicas centradas em suas pessoas. Confira algumas ações que nortearam as atividades do Município de Jundiáí no último biênio:

O [Plano Municipal de Prevenção da Automutilação e do Suicídio](#), obteve resultados efetivos na qualificação da

rede, na comunicação e nas intervenções por meio de protocolos desenhados com a ajuda de especialistas no tema.



EIXO DIREITOS HUMANOS

O [Plano Municipal de Políticas sobre Drogas](#), foi estruturado de forma estratégica e direcionado para mensuração das metas e ações propostas.

Para trazer visibilidade ao tema, a cidade criou o [Selo Empresa Amiga dos Direitos Humanos](#), por meio do Decreto nº 31.064, de 14 de março de 2022, objetivando o reconhecimento público para empresas que trabalham ativamente a temática dos Direitos Humanos, considerando o ambiente de negócios e o papel do Poder Público no fomento de tais iniciativas.



Quando o assunto é voltado às [políticas para o idoso](#), nossa assessoria iniciou a **Patrulha Municipal de Proteção à Pessoa Idosa**, por meio do Decreto nº 33.323 de 26 de setembro de 2023. As denúncias de maus-tratos ou violência contra os idosos podem ser realizadas através do telefone 153, da Guarda Municipal.

O [Programa de Turismo do Idoso - Vovô Bem-vindo](#), iniciou suas atividades após publicação do Decreto nº 30.476, de 01 de outubro de 2021. O projeto tem como objetivo fomentar a prática de turismo por idosos do município de Jundiaí, dentro do conceito de staycation – fenômeno, cujo nome nasce da junção das palavras, em inglês, stay (ficar) e vacation (férias) e que tem sido considerado uma nova modalidade de turismo, em que o turista, em seu período de férias ou tempo livre aproveita para conhecer e vivenciar as experiências das opções e atrativos de sua própria região.

Além de atrair turistas idosos para conhecerem a cidade, o programa tem preparado os atrativos públicos e

EIXO DIREITOS HUMANOS

privados para melhor atender ao idoso, fazendo com que o mesmo se sinta acolhido e bem-recebido. Os estabelecimentos podem se cadastrar no programa e também existe uma cartilha, para que os estabelecimentos sigam algumas dicas como: falar pausadamente, fazer contato visual, adequar o piso etc.



A cidade também conta com uma [Assessoria de Políticas para Diversidade Sexual](#), com diversos projetos

voltados para esta comunidade que estão em andamento, tais como:

- **Projeto desconstrução** – capacitar toda a equipe das unidades básicas de saúde de Jundiá sobre diversidade sexual, com 50% das UBSs sendo capacitadas somente em 2023;
- **Projeto diversidade nas ruas** – acolhimento e encaminhamento de pessoas da comunidade LGBTQIAPN+ (Lésbicas, Gays, Bi, Trans, Queer/Questionando, Intersexo, Assexuais/Arromânticas/Agênero, Pan/Pôli, Não-binárias e mais) em situação de rua e/ou em locais de uso de drogas;
- **Projeto diversidade e fé** – grupo de estudos e acolhimento da igreja católica que propõe divulgar o projeto para toda a comunidade religiosa, a fim de que acolham de uma melhor forma os jovens e adultos LGBTQIAPN+ de Jundiá;
- **Parceria com a Plataforma Jundiá Empreendedora** – garantindo que a comunidade

EIXO DIREITOS HUMANOS

consiga passar por entrevistas de emprego, incluindo todos no processo;

- **Parceria com o Fundo Social de Solidariedade** – para oferta de cursos de capacitação envolvendo a comunidade LGBTQIAPN+;
- **Parceria com a TVTEC** – viabilizando cursos voltados a capacitar a comunidade.



Na [Assessoria de Políticas para as Mulheres](#), podemos destacar:

- [Plano Piloto de Prevenção à Violência contra a Mulher](#) – com a realização de uma campanha de prevenção à violência contra a mulher no território do Bairro Novo Horizonte, o qual concentra altos índices de violência. Como resultado, tivemos um grande engajamento da comunidade, a qual promoveu outros encontros e atividades sobre a temática, além de divulgar os materiais desenvolvidos;



EIXO DIREITOS HUMANOS

- **Protocolo da Rede de Atenção Integral à Mulher em Situação de Violência** - documento que elenca os serviços municipais disponíveis, as portas de entrada e orienta os profissionais a fazerem os encaminhamentos necessários, fortalecendo o trabalho em rede.

E, por último, apresentamos as ações da Assessoria de Políticas para a Pessoa com Deficiência:

- **Encontro de informações e sensibilização às empresas sobre a contratação de pessoas com deficiência** - com o objetivo de informar e sensibilizar as empresas sobre a contratação de PCDs e reabilitados do INSS através da Lei 8231/91, conhecida como Lei de Cotas para a Pessoa com Deficiência. O encontro possibilitou a interação entre diversos atores facilitadores envolvidos neste processo. A palestra tem acontecido de forma sistemática, com dois encontros realizados em 2023;

- **Academia e playground para PCDs** - o Parque da Cidade, administrado pela DAE Jundiaí, ganhou em fevereiro de 2023, uma academia e dois playgrounds para pessoas com deficiência. A iniciativa integra o programa Cidade Acessível, do Governo do Estado de São Paulo. Os equipamentos doados ao município custaram cerca de R\$ 190 mil, e a escolha pelo parque foi feita a partir do grande fluxo de pessoas que visitam diariamente o local;



EIXO DIREITOS HUMANOS

- **Atendimento e orientação às pessoas com deficiência de Jundiaí e seus familiares** - a orientação é realizada para abordar temas como o atendimento preferencial, o benefício de prestação continuada (BPC), o transporte municipal e intermunicipal, a isenção de impostos para obtenção de veículos, as aposentadorias, as questões de inclusão nas áreas da educação e da saúde (dispensação de órteses, próteses e materiais auxiliares e outras demandas), confecção de R.G. para pessoas com deficiência, Carteira de Identificação da Pessoa



com Transtorno do Espectro Autista (CIPTÉA) etc. Os atendimentos podem ser realizados de forma presencial, por telefone, por e-mail ou através do portal da inclusão, visando dinamizar o processo de comunicação.

O Unidade de Gestão de Administração e Gestão de Pessoas desenvolve ações importantes, como:

- Implementação de programas de formação para servidores públicos sobre direitos humanos, com a elaboração do Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública;
- Programa de acompanhamento ao servidor com deficiência, que através de equipe técnica realiza o acolhimento, apoio e orientação ao servidor para inclusão assertiva e o desenvolvimento e evolução contínua deles no cotidiano do trabalho.

EIXO DIREITOS HUMANOS

No campo da cultura, podemos destacar o [Comitê das Crianças de Jundiáí](#), onde as reuniões quinzenais realizadas pelo Comitê, garantem o direito à participação das crianças (prevista na Declaração dos Direitos das Crianças e Adolescentes), a escuta infantil e a construção cognitiva do senso democrático e cidadão.



O Comitê Juvenil – formado por crianças maiores de 12 anos oriundas do Comitê das Crianças – pode, a partir do segundo semestre de 2023, continuar exercendo seu senso político e democrático através de reuniões e ações elaboradas e que serão executadas por elas ao longo de 2024.

A área de [educação](#) destaca iniciativas do Programa Escola Inovadora voltadas à identificação e enfrentamento de violências. Atualmente, integram o programa Escola Inovadora iniciativas sobre os temas: “Cria na Paz”, “Cuidados com o Corpo”, “Eu tenho Voz” e “Corações e Mentes”, desenvolvidos com parceiros como Allma Hub, Rede Urban95, Fundação Van Leer, Instituto Paulista de Magistrados (IPAM), Universidade Emory – Atlanta, Estados Unidos e Hospital Israelita Albert Einstein. Com abordagens como teatro, sensibilização junto à comunidade, oferta de material educativo, perspectiva lúdica, metodologia para identificação de sentimentos, entre outros, as iniciativas focam tanto nos corpos discente e docente das escolas, como também nos familiares e na sociedade.

No Projeto “Arte, Movimento e Eu”, é oferecido aos profissionais da educação suporte às mudanças na rotina escolar e os desafios do dia a dia. A Unidade de Gestão de Educação (UGE) promove ações de apoio à saúde e bem-estar, visando o desenvolvimento de

EIXO DIREITOS HUMANOS

experiências físicas, artísticas e psicológicas dos profissionais da área, por meio de cursos de pintura, teatro, música e atividades como condicionamento físico, dança do ventre e pilates.

Com o intuito de promover a inclusão social de migrantes em nosso município, o [Centro de Línguas e Tecnologia da Informação Antônio Houaiss](#), ligado à UGE, ofertou em 2023 o curso de português para estrangeiros, ministrado em três horas semanais, com duração de dois anos. Neste período, 35 vagas foram ofertadas.



No campo da mobilidade pública, temos a destacar o Programa "Qualidade de Vida nos Terminais", que foi idealizado pela Diretoria de Transporte, trazendo uma parceria entre a Unidade de Gestão de Mobilidade e Transporte e a Unidade de Gestão de Promoção em Saúde. Com base nas pesquisas de campo e análise das demandas trazidas via 156, ouvidoria e demais meios de comunicação, entendemos que o usuário do Transporte Público de Jundiaí anseia pela atenção do poder público e a aproximação dos serviços básicos.



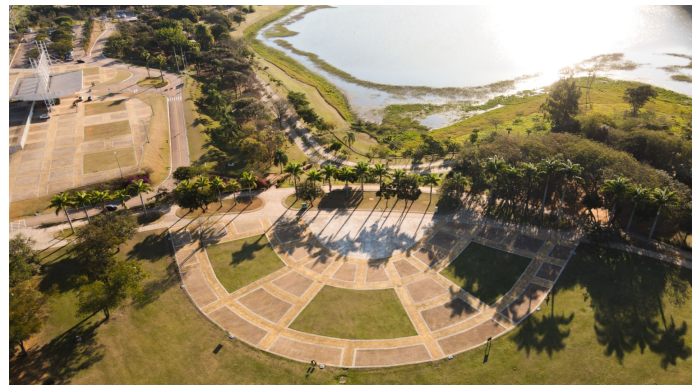
EIXO DIREITOS HUMANOS

O objetivo do programa é trazer informação e acessibilidade aos usuários, com foco principal em proporcionar serviços de atenção básica e primeira necessidade para aqueles que não tem disponibilidade de horário, bem como aproximar a população da gestão usando como estratégia a ocupação dos espaços públicos.

Atender a demanda da saúde que relata baixa adesão nas campanhas de vacinação. A campanha de vacinação nos terminais urbanos é um exemplo positivo a ser destacado, pois a cada ação realizada foram registrados cerca de 150 atendimentos diretos, num total de cinco intervenções durante o ano de 2023. Aos sábados, quando acontecem as ações, temos uma média de 4.800 pessoas circulando nos terminais que foram atingidas indiretamente.

As ações da DAE no eixo Direitos Humanos foram efetivas, como a divulgação de pedidos de doação de sangue. Nos anos de 2022 e 2023, a empresa realizou 20 divulgações de pedidos de doação através do e-mail corporativo, como resultado foram registradas 143 doações.

Além disso, foram disponibilizadas a oferta de lazer e práticas de esporte gratuitas para a população no [Parque da Cidade](#) e [Mundo das Crianças](#), com estimativa de 1,5 milhão de visitas nos dois parques em 2023. Na festa de 19 anos do Parque da Cidade, reunimos aproximadamente 16 mil pessoas e contamos com atividades de recreação infantil, aula de zumba, brinquedos infláveis, feira de artesanato, apresentações musicais, passeios gratuitos de caiaque, aluguel de bicicletas, entre outras atrações.



EIXO DIREITOS HUMANOS

Em 2023 os resultados alcançados pela EGP bateram todos os recordes quantitativos já registrados, ultrapassando 12 mil participações de servidores em capacitações realizadas na escola. Mais uma vertente da atuação da EGP nos direitos humanos, voltados à educação, é a sua dedicação a projetos de educação fiscal, o que vem sendo desenvolvido desde o ano de 2019. Dispõe o Código Tributário Municipal (LC municipal nº 460/2008), em seu artigo 88, III, que é direito do contribuinte de tributos municipais a efetiva educação tributária, por meio do Núcleo de Apoio Fiscal (NAF) dedicado à disseminação desse conteúdo em Jundiáí.



REALIZAÇÃO

Relatório estruturado a partir da utilização de textos de documentos prévios elaborados em contexto de atuação intersetorial e levantamento com as Unidades de Gestão.

Luiz
Prefeito

Fernando

Machado

Gustavo
Gestor da Casa Civil

Maryssael

de Campos

José
Gestor de Governo e Finanças

Antonio

Parimoschi

João
Gestor Adjunto de Governo

Amílcar

Rodrigues

Anhesini

ORGANIZAÇÃO E REDAÇÃO

Ana Paula M. M. Bortolossi
Assessora de Políticas Governamentais

Daniele
Diretora de Parcerias Estratégicas

Ruiz

Lígia
Assessora Especial de Cooperação Internacional

Contursi

Miguel
Assessor de Políticas Internacionais

Pires

Rafael
Assessor de Políticas Governamentais

Andreotti

Roseane
Assessora de Políticas Governamentais

Cruz

www.jundiai.sp.gov.br

Fevereiro de 2024



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA

